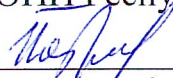


УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ЦОПП Республики Марий Эл

 И.Л. Петрова

« 1 » сентября 2026 г.

ПЛАН РАБОТЫ

Базового центра карьеры на 2026-2027 учебный год

1 МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ ПОО			
№	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемый результат
1.1	Актуализация нормативных документов, регламентирующих деятельность ЦК (Положения, критерии эффективности).	Сентябрь 2026 г.	Обновлен пакет документов для руководителей ЦК.
1.2	Проведение установочного семинара-совещания (РУМО) с руководителями ЦК по вопросам организации деятельности в 2026-2027 учебном году с учетом федеральных и региональных требований.	Сентябрь 2026 г.	Сформирован план работы ЦК на год, утверждены ключевые показатели эффективности.
1.3	Организация и проведение расширенного РУМО руководителей ЦК с привлечением представителей РОИВ, работодателей с целью эффективного взаимодействия, обмена эффективными инструментами и механизмами успешной маршрутизации и трудоустройства выпускников.	Январь / февраль 2027 г.	Осуществлен обмен опытом работы ЦК, намечены шаги для эффективного взаимодействия деятельности ЦК.
1.4	Организация и проведение рабочих онлайн-встреч с руководителями ЦК по актуальным вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов.	В течение года	Оперативное решение актуальных вопросов маршрутизации и трудоустройства студентов

1.5	Проведение итогового совещания РУМО по результатам деятельности ЦК в 2026-2027 учебном году.	Июнь 2027 г.	Проведен анализ эффективности кого, определены задачи на следующий учебный год.
1.6	Анализ раздела «Центр карьеры» на официальных сайтах ПОО на информативность, открытость и доступность для студентов и работодателей.	Октябрь 2026 г., март 2027 г.	Повышена информационная открытость и доступность раздела «Центр карьеры» на официальных сайтах ПОО.
1.7	Разработка для Центров карьеры ПОО методических рекомендаций по проведению профориентационных занятий со студентами (в т.ч. «Уроки карьеры», проектные мастерские, деловые игры).	В течение года	Созданы и переданы в пользование методические материалы для ЦК ПОО, включающие сценарии, презентации, раздаточные материалы, критерии оценки эффективности занятий.
1.8	Разработка и выпуск информационно-методических материалов (буклеты, памятки, листовки, брошюры, инфографика, видео-инструкции) для Центров карьеры ПОО по вопросам содействия трудоустройству, профориентации, работы с различными категориями студентов и выпускников.	В течение года (по мере актуализации запросов)	Создан и выпущен актуальный печатный и цифровой раздаточный материал для использования в работе ЦК ПОО, на мероприятиях, ярмарках вакансий, встречах со студентами и работодателями.
1.9	Наполнение и актуализация раздела «Базовый центр карьеры» на официальном сайте ЦОПП Республики Марий Эл: - методические рекомендации и инструкции для ЦК ПОО; - нормативные документы и письма; - новости и анонсы мероприятий; - актуальные вакансии и кадровые потребности; - полезные ссылки и материалы для студентов.	В течение года	Создана единая информационная площадка для ЦК ПОО, студентов и работодателей; обеспечена постоянная доступность методических и справочных материалов; сокращено время пользователей сайта на поиск необходимой информации; повышена прозрачность деятельности БЦК.
1.10	Ведение и наполнение официальной группы (страницы) ЦОПП в социальной сети «ВКонтакте» полезным контентом для студентов ПОО Республики	В течение года	Широкая студенческая аудитория проинформирована об инструментах и механизмах трудоустройства

	Марий Эл по вопросам: - карьерного развития и трудоустройства; - составления резюме и подготовки к собеседованию; - прав и гарантий молодых специалистов; - стажировок, вакансий и практик; - профориентации и выбора карьерной траектории; - новостей рынка труда и кадровой политики в регионе.		и карьерного развития; повышен уровень знаний студентов об их правах и гарантиях в сфере трудового права; растет число подписчиков и вовлеченность аудитории.
2. МОНИТОРИНГОВЫЕ И АНАЛИТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ			
№	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемый результат
2.1	Организация первичного опроса студентов с первых по предвыпускные курсы для оценки риска нетрудоустройства.	Сентябрь – октябрь 2026 г.	Определена «группа риска» для последующей адресной работы ЦК со студентами и взаимодействия ЦК с ЦЗН
2.2	Проведение опроса выпускников с инвалидностью и работодателей по вопросам трудоустройства.	Сентябрь 2026 г.	Подготовлена информационная справка об удовлетворенности трудоустройством и выявленных барьерах для лиц с ОВЗ
2.3	Проведение опроса первокурсников по вопросам профессионального самоопределения и мотивов выбора профессии.	Ноябрь 2026 г.	Подготовлен аналитический отчет для корректировки профориентационной работы ЦК
2.4	Сбор сведений о трудоустройстве выпускников 2025 г., вернувшихся из рядов Российской Армии.	Ноябрь 2026 г.	Актуализирована база данных о занятости выпускников, вернувшихся из рядов Российской Армии
2.5	Организация контрольного расширенного опроса студентов выпускных курсов для оценки риска нетрудоустройства.	Февраль 2027 г.	Определена «группа риска» для последующей адресной работы ЦК со студентами и взаимодействия ЦК с ЦЗН.
2.6	Проведение опроса для Центров карьеры по маршрутизации и трудоустройству выпускников с ОВЗ / инвалидностью.	Апрель 2027 г.	Подготовлена информационная справка об удовлетворенности

			трудоустройством и выявленных барьерах для лиц с ОВЗ
2.7	Мониторинг эффективности прохождения и удовлетворенности студентов производственной практикой.	Июнь 2027 г.	Осуществлен анализ удовлетворенности студентов производственной практикой.
2.8	Мониторинг проведения экскурсий для студентов профессиональных образовательных организаций на промышленные предприятия Республики Марий Эл	Ежеквартально (по запросу РОИВ)	Собраны и систематизированы данные о количестве и тематике профориентационных экскурсий для студентов.
2.9	Мониторинг закрытия кадровой потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) Республики Марий Эл.	Ежемесячно, в первый понедельник месяца	Актуализированы данные о кадровой потребности предприятий ОПК для ЦК; подготовлен и отправлен сводный отчет под запрос ОИВ
2.10	Анализ вакансий с платформы Работа в России	Ежемесячно, в первые числа месяца	Подготовка аналитической справки по вакансиям с платформы Работа в России

3. СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

№	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемый результат
3.1	Сбор и актуализация кадровой потребности предприятий (в т.ч. ОПК) через ЕЦП «Работа в России» и прямые запросы работодателей.	Ежемесячно	Сформирован банк вакансий на сайте ЦОПП для маршрутизации выпускников.
3.2	Организация участия ПОО и студентов в ярмарках вакансий и «Днях карьеры».	По графику Минтруда	Создание условий для успешного трудоустройства и информированности об актуальных вакансиях для выпускников.
3.3	Взаимодействие с центрами занятости населения и центром социальной поддержки по вопросам	В течение года	Студенты проинформированы о мерах поддержки.

	информирования молодых специалистов о мерах поддержки.		
3.4	Информационное и организационное сопровождение процесса заключения договоров о целевом обучении между студентами / абитуриентами ПОО и предприятиями / организациями Республики Марий Эл (в соответствии с предложениями работодателей, размещенными на ЕЦП «Работа в России»).	В течение года	Увеличено количество заключенных договоров целевого обучения; сформирован и направлен отчет в РОИВ.
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам трудовых отношений, трудового законодательства, социальных гарантий, построения карьерной траектории и адаптации на рабочем месте.	В течение года (не реже 1 раза в квартал)	Повышена правовая грамотность студентов; снижен риск нарушений трудовых прав молодых специалистов; у студентов сформированы реалистичные карьерные ожидания; информационный охват составляет не менее 80% выпускников ПОО Республики Марий Эл.
3.6	Заключение соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с предприятиями и организациями Республики Марий Эл по вопросам подготовки кадров, организации практики и содействия трудоустройству выпускников.	В течение года	Пул партнеров-работодателей расширен; осуществлена формализация взаимодействия по кадровым вопросам.
3.7	Организация и проведение совместных профориентационных и деловых мероприятий с работодателями (в т.ч. стратегические сессии, круглые столы, форсайты, встречи Клуба кадровиков).	В течение года	Укреплены связи между системой СПО и реальным сектором экономики; оперативно решены кадровые запросы; повышена информированность студентов о требованиях работодателей.
3.8	Размещение актуальных вакансий для студентов и выпускников в канале «Работа в Марий Эл Вакансии для молодёжи»	На постоянной основе	Молодежь оперативно проинформирована о вакансиях без опыта, временной и сезонной

	(канал «МАХ»).		занятости, целевых местах; повышена доступность информации о трудоустройстве.
3.9	Проведение занятия по карьерному ориентированию «Урок карьеры» для студентов ПОО (в т.ч. выпускных курсов) по вопросам планирования профессиональной траектории, трудоустройства и развития карьерных компетенций.	В течение года	Повышен уровень карьерной грамотности студентов; сформированы реалистичные ожидания от трудоустройства; снижен риск нетрудоустройства.
3.10	Организация и проведение проектных мастерских для студентов ПОО по разработке индивидуальных карьерных планов, портфолио, резюме, обучению поиска работы, самопрезентации и подготовке к собеседованиям (в том числе в формате практических тренингов и кейс-сессий).	В течение года	У студентов сформированы практические навыки поиска работы и самопрезентации; созданы индивидуальные карьерные планы; повышена конкурентоспособность выпускников на рынке труда.
3.11	Координация взаимодействия центров занятости населения (ЦЗН) Республики Марий Эл и Центров карьеры ПОО по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников, в том числе: - согласование планов совместных мероприятий; - организация информационного обмена о вакансиях и соискателях; - содействие в трудоустройстве студентов, ищущих работу, и выпускников, состоящих на учете в ЦЗН; - мониторинг эффективности совместной работы.	В течение года	Выстроена эффективная система взаимодействия ЦЗН и ЦК ПОО; увеличена доля трудоустроенных выпускников, состоящих на учете в ЦЗН; оперативно и своевременно решены вопросы занятости молодежи.

4. РАБОТА С КАТЕГОРИЯМИ ГРАЖДАН, НАХОДЯЩИМИСЯ ПОД РИСКОМ НЕТРУДОУСТРОЙСТВА

№	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемый результат
4.1	Формирование и ведение реестра вакансий для выпускников ПОО без опыта работы.	В течение года	Расширены возможности трудоустройства для выпускников ПОО без опыта работы.
4.2	Адресное консультирование выпускников из «группы риска» (в т.ч. ОВЗ / инвалиды, дети-	В течение года	Снижена доля нетрудоустроенных среди указанных категорий.

	сироты) по вопросам поиска работы и трудового законодательства.		
5. ИЗУЧЕНИЕ И ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК			
№	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемый результат
5.1	Проведение конкурса лучших практик Центров карьеры по трудоустройству молодежи.	Ноябрь – декабрь 2026 г.	Выявлены и поощрены лучшие практики, осуществлен обмен опытом среди ЦК ПОО.
5.2	Формирование базы лучших практик ЦК по содействию занятости.	Февраль – март 2027 г.	Сформирована и наполнена база лучших практик для использования в работе ПОО.
5.3	Публикация информационных материалов и статей о результатах работы Базового центра карьеры и успешных кейсах ПОО на официальном сайте ЦОПП (вкладка БЦК).	В течение года	Проинформирована общественность и профессиональное сообщество о результатах работы Базового центра карьеры и успешных кейсах ПОО.

Список сокращений

БЦК	– Базовый центр карьеры
ЕЦП	– Единая цифровая платформа
ОВЗ	– ограниченные возможности здоровья
ОПК	– оборонно-промышленный комплекс
ПОО	– профессиональная образовательная организация
РОИВ	– региональный орган исполнительной власти
РУМО	– региональное учебно-методическое объединение
СПО	– среднее профессиональное образование
ЦЗН	– Центр занятости населения
ЦК	– Центр карьеры
ЦОПП	– Центр опережающей профессиональной подготовки